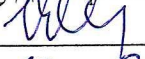


Министерство образования и науки Республики Татарстан

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Зеленодольский судостроительный колледж»  
(ГАПОУ «ЗСК»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГАПОУ «Зеленодольский  
судостроительный колледж»

 Е. И. Габдулвалиева  
« 10 » 04 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ  
«Зеленодольский  
судостроительный колледж»

  
 Э.Ф. Резатдинов  
« 10 » 04 2026 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

О мерах поддержки студенческих семей в ГАПОУ «Зеленодольский  
судостроительный колледж»

Рассмотрено и одобрено на  
заседании педагогического совета.

Протокол № 6  
от « 10 » 04 2026 г.

2026

## 1. Общие положения

В Положении используются следующие термины с соответствующими определениями:

**молодая семья** - лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно;

**студенческая семья** - категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования;

**многодетная семья** - семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно;

**профессиональное образование** - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

**семейная политика в образовательной организации** - совокупность условий для комфортного и эффективного пребывания в образовательной организации молодых (в том числе работников образовательной организации) и студенческих семей, матерей (отцов) с детьми, посредством социальной, информационной, инфраструктурной, психологической и юридической поддержки указанных категорий лиц, а также обучающихся, состоящих в браке, студенток в период беременности;

**государственная социальная помощь** - предоставление малоимущим

семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров; поддержка образовательной организацией молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми - предоставление образовательной организацией молодым и студенческим семьям, а также матерям (отцам) с детьми из числа обучающихся и работников образовательной организации финансовой, материальной, юридической, инфраструктурной, информационной и других видов помощи, а также предоставление услуг на льготной основе;

**единое окно** - формат взаимодействия образовательной организации с молодыми и студенческими семьями, в целях оперативного предоставления им информации о мерах поддержки, установленных в образовательной организации, муниципальных, региональных и федеральных мерах поддержки, а также оказания возможного содействия в получении мер поддержки;

**комната матери и ребенка** - специально оборудованное помещение, которое может использоваться в учебное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кормления, проведения гигиенических процедур и переодевания ребенка (детей);

**группа кратковременного пребывания детей** - набор помещений, которые могут использоваться в дневное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кратковременного пребывания (до 4-х часов) детей в возрасте от 1 года до 7 лет, в которых не предусмотрена организация питания детей;

**пособие по беременности и родам** - государственное пособие, которое обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае

многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей - сто десять) календарных дней после родов;

**единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)** (далее - ЕПГУ) - федеральная государственная информационная система, обеспечивающая предоставление государственных и муниципальных услуг, а также услуг в электронной форме и доступ заявителей к сведениям о государственных и муниципальных услугах, предназначенных для распространения с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

**отпуск по беременности и родам** - период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами;

**индивидуальный учебный план (график)** - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

## **2. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение определяет меры поддержки обучающихся, образующих молодую семью, в которой оба лица, состоящие в зарегистрированном в установленном порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо единственный родитель (усыновитель) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно проходящих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, где один из супругов является обучающимся из числа обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Зеленодольский судостроительный колледж» (далее – Колледж, Положение).

2.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ;
- Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Перечнем поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом РФ 26.01.2023 N Пр-144);
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 г.»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 октября 2025 года № 807 «Об утверждении Рекомендаций по поддержке студенческих семей»;
- Уставом колледжа, другими локальными документами колледжа.

2.3. Меры поддержки оказываются следующим категориям обучающихся:

2.3.1. Обучающиеся возрастом до 35 лет, состоящие в зарегистрированном в установленном порядке браке.

2.3.2. Пара обучающихся возрастом до 35 лет, воспитывающая ребенка (брак должен быть зарегистрирован в установленном порядке).

2.3.3. Обучающийся (мать, отец или усыновитель) возрастом до 35 лет, имеющий ребенка.

2.3.4. Обучающимся в период беременности.

2.4. Настоящее Положение определяет порядок предоставления материальной, социальной и других форм поддержки молодых студенческих семей.

2.5. Источником финансирования материальной и социальной поддержки обучающихся являются средства бюджета, а также средства от приносящей доход деятельности Колледжа.

2.6. Материальная и социальная поддержка оказывается обучающимся очной формы обучения и всех уровней подготовки.

2.7. Меры материальной и социальной поддержки осуществляются в соответствии с приказами директора колледжа.

2.8. Социальная помощь предоставляется студентам, не имеющим академической задолженности.

2.9. Размер социальной помощи определяется исходя из возможностей стипендиального фонда и выплачивается в денежном выражении.

### **3. Реализации семейной политики в колледже**

Под реализацией семейной политики в колледже понимается совокупность условий для обеспечения получения качественного образования обучающихся, относящихся к категориям «молодая семья», «студенческая семья», матерей (отцов) с детьми, продолжения исполнения трудовых обязанностей работниками профессиональных образовательных организаций с детьми, а также комфортного и эффективного пребывания в колледже молодых и студенческих семей, в том числе с детьми. Реализация семейной политики в колледже осуществляется посредством материальной, информационной, инфраструктурной и иных видов поддержки. При реализации семейной политики в колледже применяются следующие форматы:

✓ индивидуальный учебный план и выбор формата обучения (в том числе с элементами дистанционных технологий), что позволит студенческим семьям комфортно продолжать образование даже в периоды, когда ребенку требуется постоянный уход и внимание;

✓ организация системной просветительской работы, включающая лекции и семинары по основам семейной психологии, здоровым отношениям, коммуникации, конфликтологии, вопросам родительства и правовым аспектам семейной жизни, а также организацию дискуссионных площадок и клубов для обмена опытом и поддержки среди студентов, создающих или планирующих создать семью;

✓ организация факультативных занятий по семейному воспитанию, семейной педагогике, этике семейных отношений и основам детской психологии, а также проведение бесед со студентами колледжа о семейных ценностях на занятиях;

✓ информирование о действующих мерах поддержки молодых студенческих семей в рамках «единого окна» в образовательных организациях для централизованного информирования, обеспечения доступности и прозрачности информации (социальная помощь, психолого-педагогическое сопровождение, гибкие формы обучения для родителей);

✓ внедрение механизмов поощрения для заместителей директора и педагогов колледжа, которые активно разрабатывают и реализуют программы, направленные на укрепление семейных ценностей и поддержку института брака;

#### **4. Виды поддержки молодых и студенческих семей в колледже**

4.1. Членам студенческих семей в возрасте до 35-ти лет, имеющим детей, в которых один или оба супруга являются обучающимися Колледжа, предоставляется скидка в оплате стоимости обучения (если обучение ведется на договорной основе). Скидки предоставляются ежегодно супругам, являющимся обучающимися колледжа, размер скидок устанавливается Приказом об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе колледжа.

4.2. Женщинам, родившим ребенка в период обучения, предоставляются индивидуальные учебные планы и соответствующие календарные и учебные графики, позволяющие не прерывать образовательный процесс во время беременности и воспитания ребенка. Данный вид социальной поддержки осуществляется по заявлению обучающегося и утверждается директором колледжа.

4.3. Обучающимся, не состоящим в браке, имеющим детей, оказывается социальная помощь в виде индивидуальных психологических консультаций специалиста по запросу, дистанционного психологического

консультирования, с целью обеспечения психологического благополучия всех участников образовательного процесса. Проводится профилактика негативных психоэмоциональных состояний.

4.4. Членам студенческих семей в возрасте до 35 лет, имеющим детей, в которых один или оба супруга являются обучающимися ГАПОУ «ЗСК», оказывается информационная поддержка в виде своевременного информирования о профильных форумах, мероприятиях, социальных акциях и иных формах государственной и колледжной поддержки молодых семей. Организация и реализация информационной поддержки осуществляется по инициативе заместителя директора по учебно - воспитательной работе и утверждается директором колледжа.

4.5. Обучающимся - молодым семьям и одиноко воспитывающим детей - предоставляется бесплатная психологическая помощь в форме индивидуальных и дистанционных консультаций, проводимых педагогом психологом ГАПОУ «ЗСК». Целью оказания данной поддержки является обеспечение психологического благополучия обучающихся, профилактика стрессовых и дезадаптивных состояний, содействие успешной интеграции в образовательную среду. Оказание психологической помощи осуществляется на основании заявления обучающегося.

4.6. Содействие трудоустройству

4.6.1. Центр развития карьеры (далее — Центр) занимается подбором кандидатов из числа обучающихся и выпускников Колледжа на имеющиеся в распоряжении Центра вакансии, а также осуществляет сбор и систематизацию данных о трудоустройстве выпускников Колледжа, их дальнейшем карьерном росте, формирует кадровый резерв.

4.6.2. Центр оказывает консультационную поддержку по вопросам реализации молодежных карьерных проектов и прохождения практики обучающимися Колледжа.

4.6.3. Центр обеспечивает участие обучающихся в молодежных карьерных проектах Зеленодольского муниципального района РТ, в

семинарах, стратегических сессиях, мастер-классах, круглых столах и других мероприятиях.

4.6.4. Центр знакомит обучающихся и выпускников Колледжа с единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений, федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости - «Работа в России».

#### 4.7. Организация культурно-досуговых мероприятий

4.7.1. Организация и проведение тематических мероприятий, акций, встреч, в том числе приуроченных праздничным датам.

4.8. Инфраструктурная поддержка. Под инфраструктурной поддержкой понимается предоставление молодым и студенческим семьям, матерям (отцам) с детьми доступа в комнату матери и ребенка и предоставление дополнительных услуг, предусмотренных инфраструктурой образовательной организации.

4.8.1. В Колледже функционирует инфраструктурный объект - Комната матери и ребенка для кратковременного пребывания детей (специально оборудованное помещение, которое может использоваться в дневное время обучающимися и сотрудниками Колледжа для кормления, переодевания ребенка до 3 лет).

Информация об объекте, в том числе график работы и сведения о контактных лицах для оперативного взаимодействия представлены на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

4.8.2. Инфраструктурный объект работает для посещения по предварительному запросу.

4.9. Социальная и материальная поддержка оказывается в соответствии с законодательными актами РФ.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора колледжа и действует до его отмены в установленном порядке.

5.2 Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются директором колледжа.

5.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица Колледжа руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Уставом ГАПОУ «ЗСК» и другими локальными нормативными актами Колледжа.